

この手を
あげたとき
人生が動き出した

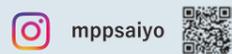
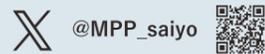


宮城県警察本部警務部警務課採用係

〒980-8410 仙台市青葉区本町三丁目8番1号

●採用フリーダイヤル(8:30~17:15 平日のみ 土・日・祝日を除く)

0120-204-606 



宮城県警察採用

宮城県警察採用案内2026

MIYAGI PREFECTURAL POLICE RECRUIT



その手は、守る力になった。

最初は、ただ漠然と、「誰かの役に立てたらいいな」と思っていた。

でも、警察官になるなんて、自分には無理だろうとも...

それでも、思い切って一歩踏み出した。

手をあげた瞬間、何かが少しずつ変わり始めた。

今では、制服を着て、誰かのために役立つ毎日がある。

不安もあった。迷いもあった。

けれど、ここ宮城の空の下で、自分なりの答えを見つけられた気がする。

あの日あげた手は、今、誰かを守る力になっている。

contents



Real Voice	03
警察学校	05
地域部門	07
生活安全部門	09
刑事部門	10
交通部門	11
警備部門	12
警察職員	13
福利厚生	15
組織構成	16
勤務・待遇	17
採用試験情報	18



#警察官になろうとおもったきっかけは?

- A** 東日本大震災がきっかけでしたね。当時は民間企業で技術者として働いていたのですが、被災地で懸命に活動する警察官の姿をテレビを見て、「**地元のために自分も何かできないか**」と強く思ったんです。大学院を出てエンジニアとして働いていましたが、迷いはありませんでした。
- B** まさに誰かの役に立ちたいという思いで手をあげるという信念が伝わりますね。私は学生時代、宮城県警が行っていたイベントに**大学生ボランティアとして参加したことがきっかけ**でした。そのときのやりとりで、警察官って思っていたよりも気さくだと感じ「こんな人たちと働きたい」と思いました。
- D** 私の場合は、子どもの頃のあるあるで…。**パトカーに乗ってパトロールする姿がかっこいい!**と思ったことです。そしてそのときの憧れは消えることなく警察官になりました!



A 警部補
鑑識課勤務



B 巡査部長
装備施設課勤務

最初はぜんぶ不安だった。

今だから言えるけど、*Real Voice*

#警察学校ってどんなところ?

- C** 警察学校に入る前は、「とにかく厳しい場所」というイメージしかありませんでした。でも実際に入ってみると、確かに厳しさはあるけれど、それ以上に「**仲間と一緒に頑張る場所**」だったという印象です。最初は毎日が新しい環境との戦い。何度も「もう無理かも」と思いましたが、同期と支えあいながら過ごした時間は、今ではかけがえのない思い出です。
- B** ただ「厳しいだけの場所」ではなくて、仲間との絆を育む場所という感じですよ。体も頭もクタクタになるけれど、夜に大浴場で**同期と一日の出来事を話している時間が本当に癒し**でした。
- D** 確かにそうですね。私の場合は高校を卒業してすぐだったので本当に身につかったのですが、**みんな同じ状況だから自然と声をかけ合える**んですよ。警察学校は警察官としてだけでなく、人としても成長できる場所です。卒業式の日に教官方から「君たちはもう立派な警察官だ」と言われたときは、涙が止まりませんでした。
- A** 「教場」。私が卒業したのは結構前ですが、ここ数年で警察学校を舞台にしたドラマなども放映されたりしていて、結構近い雰囲気があるかな?と楽しく見ていました。ドラマほどシリアスではないですけど(笑)。ただ、チームの連帯感などは通じるものがありましたね。



C 巡査
交番勤務



D 巡査
交番勤務

#警察官のリアルな日常は?

- B** おそらく皆さんが思っているよりも意外と普通だと思いますよ。朝は子どもを送り出してから出勤して、昼は同僚とお弁当を食べて、夕方に業務が一段落したら少し雑談をして…という点は一般的な企業とそう変わりがないかなと思います。**産休育休も**しっかり取れて復職することができますし、**女性の先輩方も多く相談しやすい環境**です。

- A** 規則的な日とそうではない日があります。わずらわしければなりませんので、**家族が、一年間を通じて計画的に休暇を取得すること取って積極的に育児に参加しています。**

事件や事故があれば昼夜を間に負担がかかることもあります**が可能なので、休みはしっかり**

#配属後、初めて現場に出たときの感想は?

- C** もう心臓がバクバクでしたね(笑)。最初のパトロールでは、どんな対応をすればいいんだ!?とか。でも、先輩が「**焦らなくていい。自分一人で抱え込まなくていい**」と言ってきて、その言葉で肩の力が抜けました。
- D** 同感です!ただ私が思ったことは、警察の仕事は「**個人戦ではなくチーム戦**」だということです。事件対応でもパトロールでも、常に誰かと連携して動く。一人ではないという安心感をもって業務にあたることができますよね。

#交番勤務のお昼ご飯はどうしてる?

- B** お昼は**コンビニを利用すること**に警察官がいると「事件かせんが、普通に買い物をしているだけ」
- A** コンビニに立ち寄ることは、特に**すし。パトロールの意味でも意義**ファミレスでランチを食べるとい

もありますね。なんとなくコンビニに警察官がいると「事件かせんが、普通に買い物をしているだけ」もありません。なんとなくコンビニに警察官がいると「事件かせんが、普通に買い物をしているだけ」**もありですね。さすがに**とはいいませんが(笑)。

#これから警察官を目指す学生みなさんへのメッセージ

- D** わからないことが多いのが当たり前。若手は**ガツガツ知識を吸収して動くことが自分の成長につながる**と思います。
- C** 警察の仕事って事前に勉強することがほぼ無理といってもいいかもしれません。**みんなが同じスタートラインから始められる**という部分がいいところだと思います。
- B** 警察官の業務は部署ごとに多岐にわたっています。人と関わることが得意な方はそういう能力を存分に活かせる場所もありますし、一方で職人的に地道に事案と向き合い、コツコツと業務を進めるような仕事もあります。**様々なタイプの人がそれぞれの能力を活かせる仕事**だと思います。
- A** **何事にも前向きに物事を捉えられるような人材が、苦難を乗り越える上では一番大事**だと思っています。新卒の学生さんだけでなく前職がある方でも必ず自分自身を表現でき、幅広い分野で自己成長できる職場環境だと思います。

#文章だけじゃ伝わらない!

警察官のリアルな一日を動画で見てみよう
YouTube「宮城県警察採用係公式チャンネル」にてショート動画を公開中!!

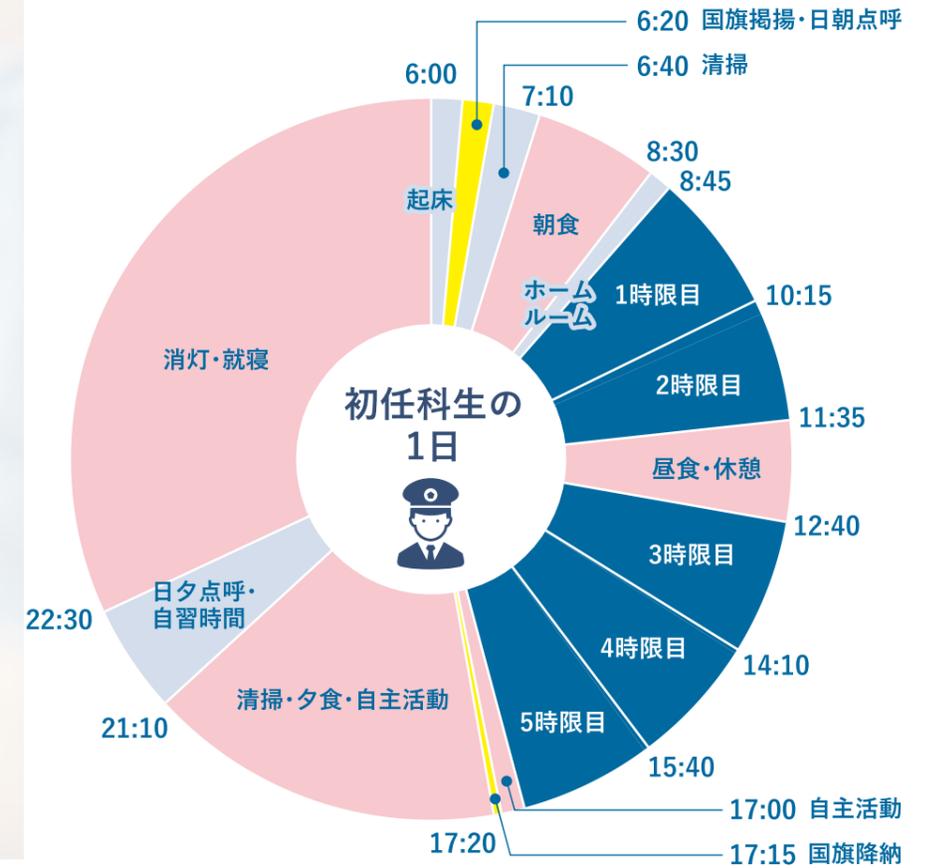


基礎を身に付ける学び舎。

宮城県警察で働くための

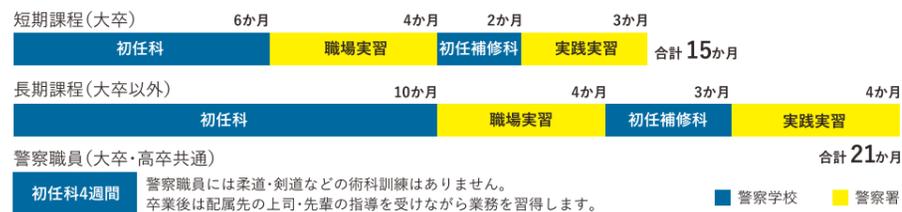
警察学校

同じ志を持った仲間たちと切磋琢磨しながら、
警察官としての心構えや
職務に必要な知識・技能を幅広く習得します。



教育システム

警察官・警察職員として職務を執行するために採用時教養期間が設けられています。



- 初任科** 警察学校において、警察官・警察職員として必要な基礎的知識・技能を学びます。
- 職場実習** 警察学校を卒業後、警察署に配属され、交番勤務などを通じて勤務の基礎を習得します。
- 初任補修科** 再び警察学校に入校し、現場での経験を踏まえ、あらためて知識・技能のスキルアップを図ります。
- 実践実習** 警察署に戻り、実務に対応し得る職務執行力を身に付けます。

カリキュラム (警察官の場合)

職務上基本となる憲法・行政法・刑法・刑事訴訟法などの法律を一から学びます。また卒業後すぐに第一線で活躍できるよう、事件・事故現場を想定した実践的な実務教養や犯人制圧のために必要な逮捕術等の術科訓練を行います。いずれも豊かな経験と確かな知識を持つ教官が担当し、基礎からしっかり学ぶことができます。

法 学
憲法、行政法、刑法、刑事訴訟法など
警察実務
警務警察、地域警察、生活安全警察、刑事警察、交通警察、警備警察など
術 科
逮捕術、柔道又は剣道、拳銃操法、点検・教練、救急法、体育など
一般教養
職務倫理、文書作成、一般知識など
その他
水難・山岳遭難救助訓練、実務研修など



年間スケジュール (警察官の場合)



住民に寄り添い
最前線で地域の安全を守る。

地域部門

地域に密着した活動を通じて地域の安全と安心を確保する、警察の原点とも言うべき業務に取り組みます。
パトカーなどによるパトロール活動や巡回連絡、地理案内などに加え、事件発生時はいち早く現場に駆けつけます。

主な業務

- パトロール活動、職務質問による犯罪検挙活動
- 110番受理、指令の通信指令業務
- 警察用船舶の運用
- 水難・山岳遭難における人命救助
- 鉄道施設における犯罪捜査活動など



交替制勤務

交番勤務の場合などでは、当番、非番、週休または日勤という、3交替制のローテーション勤務が基本です。

交番勤務員の1日のスケジュールの例

8:30 勤務開始・引継ぎ

前日の交番勤務員から取扱いなどの勤務引継ぎを受けます。

10:30 巡回連絡

各家庭を定期訪問し、安全確認や防犯連絡などにより管内の実態を把握します。

12:00 昼食

13:00 パトロール

パトカーに乗って管内のパトロール活動を行います。
1日4~5回出ることもあります。

15:00 地理案内・遺失拾得

目的地までの道を尋ねに来られた方や、落とし物をした方、拾った物を届けに来た方の対応をします。



16:00 交通指導取締り

駐車違反やスピード違反などの交通指導取締りを行います。

17:00 立番

下校や会社からの帰宅時間に合わせて、交番前で立番をします。

18:00 夕食

19:00 相談受理

21:00 事件事故現場臨場

22:00 書類作成

110番対応の報告書など、正確な内容の書類を迅速に作成します。

23:00 休憩

4:00 パトロール

深夜から明け方は、犯罪や事故の多い時間帯であり、住民の安全・安心を守るためのパトロールがかかせません。

7:30 立番

登校や会社への出勤時間に合わせて、交番前で立番をします。

8:30 引継ぎ・勤務終了

次の交番勤務員へ1日の取扱いなどの勤務引継ぎをします。



1か月の勤務カレンダーの例

日	月	火	水	木	金	土
1 当番	2 非番	3 週休	4 日勤	5 当番	6 非番	7 週休
8 週休	9 当番	10 非番	11 当番	12 非番	13 週休	14 当番
15 非番	16 週休	17 当番	18 非番	19 週休	20 当番	21 非番
22 当番	23 非番	24 日勤	25 週休	26 当番	27 非番	28 週休
29 週休	30 当番	31 非番				

※当番/午前8時半から翌日の午前8時半まで勤務をします
(途中で休憩・仮眠時間あり)。
※非番/次の勤務員へ引継ぎなどをして勤務終了となります。
※週休/1日休みです。

犯罪のない社会を目指し、
事件の未然防止に当たる。



生活安全部門

ストーカーやDV事案、少年事件、サイバー犯罪などの抑止・検挙に取り組みます。また県民の防犯意識醸成を通し、犯罪のない安心して暮らせる社会の実現を目指します。

- 主な業務**
- 総合的な犯罪抑止対策
 - 犯罪情報・防犯対策情報の発信
 - ストーカー・DV事案捜査
 - サイバー犯罪捜査
 - 少年非行防止対策
 - 少年事件捜査
 - 違法風俗店や悪質商法などの取締り



被害者支援や関係機関との連携を通じ、日常に潜む危険の早期発見と未然防止に力を尽くします。



サイバー捜査官

高度化するサイバー犯罪に対応するため、サイバー捜査官を募集しています！
専門知識を生かして電子機器の解析やサイバー犯罪の捜査を行います。

多様な捜査手法を駆使し、
あらゆる犯罪に立ち向かう。



刑事部門

証拠資料の収集や科学捜査をはじめとしたあらゆる捜査手法を駆使し、刑事事件の捜査を行い、事件の早期解決と犯人の検挙に全力を尽くします。

- 主な業務**
- 犯罪捜査(殺人・強盗・窃盗・詐欺・性犯罪)
 - 組織犯罪捜査(暴力団犯罪、銃器薬物犯罪、来日外国人犯罪)
 - 鑑識活動(指紋採取、足跡採取、証拠資料の採取)
 - 科学捜査(DNA鑑定、ポリグラフ鑑定)



被害者の無念に寄り添い、平穏な生活を取り戻すため、組織犯罪や凶悪事件の根絶に挑み続けます。



心理捜査官

心理学の知識を生かし、犯罪捜査や取調べ指導等を行う心理捜査官を募集しています！

人命と治安を守る
警察最後の砦。



交通事故のない
安全な社会の実現を目指す。



交通部門

当て逃げやひき逃げ事件の捜査により交通事故の真相究明にあたるほか、悪質・危険な交通違反の取締りや県民の交通安全意識の醸成、交通環境の整備により、交通死亡事故ゼロを目指します。

主な業務

- 白バイやパトカーによる交通指導取締り
- 交通事故抑止対策
- 交通事故捜査・ひき逃げ事件捜査
- 暴走族の取締り
- 運転免許試験等に関する業務
- 信号機の整備、道路使用許可

主な業務

- 大規模災害発生時における救助活動
- テロ・ゲリラ事件の取締り
- 外国人の密入国等に関する捜査
- 水難事故や山岳遭難における救助活動
- 爆発物の処理
- 要人警護

警備部門

テロなどの未然防止、自然災害や重大事故などの発生時における被災者の救出活動などを行います。



白バイやパトカーでのパトロールや交通安全教育、道路使用許可業務など幅広く担当します。



要人警護や集会・デモ警備に従事し、日々の訓練で県民の安全を守ります。

組織の要として
円滑な警察活動を支える。

警察職員

警察活動に必要な装備や制度の面を充実させるほか、警察官の働きを支援することにより、間接的に治安の維持に携わります。警察活動の現場に出ることはありませんが警察官とは違う面で地域に貢献しています。

厚生課

職員の健康管理事業、保険・年金事業、出産時の給付事業など、総合的な福利厚生に関する支援活動を担当します。



警務課(心理カウンセラー)

被害者や遺族へのカウンセリングやトラウマケアを行い、医療・福祉機関と連携して平穏な生活を支えます。また、中高生向けに『命の大切さを学ぶ教室』も開催します。



科学捜査研究所(犯罪鑑識技術員)

法医学・化学・工学・文書・心理分野の専門的知識・技術を応用し、犯罪現場に残された様々な資料などについて鑑定・検査を行います。



鑑識課

犯罪現場から採取された指紋等の整理、登録、照会のほか、海外渡航証明の発給事務などを担当します。



情報管理課

職員が使用するパソコンなどの端末機器の管理に加え、警察業務に必要なネットワークの運用や情報システムの開発・整備も担当します。



装備施設課(自動車整備士)

パトカーなど警察車両の点検・整備・修理を行い、常に安全な状態を保つことで、警察官が安心して職務を遂行できるよう支えます。

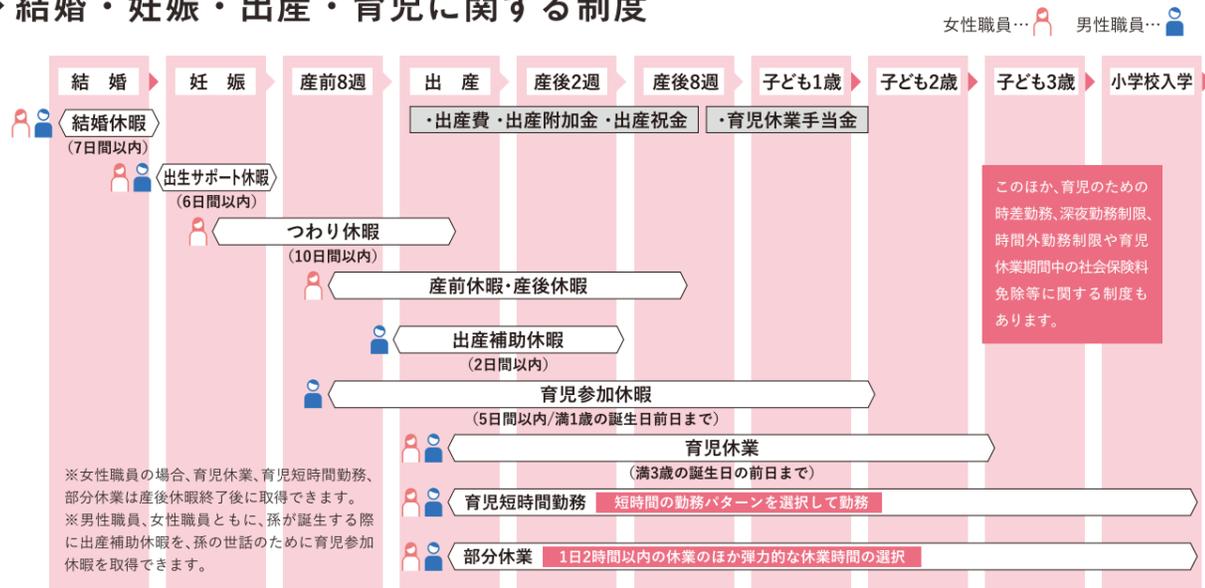


会計課

予算管理、契約、物品管理などの業務を担当するほか、警察署においては、落とし物をした方、拾った物を届けに来た方の受付なども担当します。

福利厚生

▶ 結婚・妊娠・出産・育児に関する制度



その他の育児支援事業等

男性職員の育児休業等の取得を推進

妻が出産予定の男性職員が提出した「出産用コミュニケーションシート」に基づき、職員が積極的に育児に参加できるよう、職場が業務分担に配慮しているほか、出産前に研修会を行い、特別休暇や育児休業を取得しやすい環境づくりに努めています。これらの制度により、育児休業等を取引し、子育ても仕事も全力で取り組むことができます。

育児休業からの円滑な復職を支援

長期間仕事から離れていても安心して復職できるよう、仕事と家庭の両立に向けたアドバイスなどを行う研修会を随時開催しています。また警察本部や警察署には、育児休業中の職員が子どもを連れて来庁した際などに面談や休憩場所として利用することができる、サポートルームを完備しています。

ワークライフバランスに関する相談窓口を設置

いつでも子育てや介護などに関する相談を受け付ける相談窓口を設置しています。職員のニーズに応じた制度利用などのアドバイスを行い、男女ともに仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを進めています。

子育て・介護サポート制度

勤務の都合で学童保育や児童クラブ、病児保育などを利用した場合の育児費用や、介護サービス・自宅介護者のおむつおしりふき代・介護ベッド・車いすなどの介護費用の一部を助成しています。

▶ 住まい

職員の快適な生活のため、県内各地に家族住宅や独身寮を完備しています。またマイホームを取得する際に、警察共済組合の貸付制度を利用することができます。



その他ライフサポートの取り組み

休暇取得の推進

県民の安全を守る職員の心身の健康やプライベートな時間を充実させるため、次のような休暇の取得を促進しています。

- 夏季・冬季のリフレッシュ休暇 ● 誕生日、結婚記念日等の記念日休暇 ● 授業参観など子どもの行事に参加するための休暇など

余暇活動をサポート

職員の余暇活動を推進するウェルフェア事業(職員が自分に合った福利厚生メニューを選択)の実施のほか、警察共済組合が提携している福利厚生事業により、宿泊、グルメ、スポーツ、育児などの会員優待サービスを利用できます。

健康サポート

職員が心身ともに健康で職務に当たることができるよう、充実した健康診断や相談体制(医師、保健師、臨床心理士)を整えています。

ライフサイクルプラン研修会

職員が将来に対する不安を抱えることなく日々の職務に専念できるよう、30歳代、40歳代、50歳代の各ライフステージに合わせた研修会や職員ニーズを反映したテーマ別研修会を開催しています。ファイナンシャルプランナーなどによる適切なアドバイスを受けられます。

▶ 男性育児休業取得者の声

守るのは、県民の安全と家族の笑顔

夫も即戦力! 妻の負担を軽減

約1か月半の育児休業中は、上の子(当時2歳)と生まれたばかりの赤ちゃんの寝かしつけ、お風呂、着替え、おむつ交換、ミルクを作って飲ませたり、上の子の食事の手伝いや保育園の送迎、小児科のリサーチなど育児のほか、洗濯・掃除、買い出しなどの家事も行い、産後の妻に負担をかけないよう様々なことをできる限りやっていました。また、寝不足の妻を少しでも休ませるために、赤ちゃんが夜泣きしそうな時間帯には妻が気付く前に素早く抱っこしてあやしたりもしていました。妻からは感謝され、妻や子どもとの絆が深まったと感じています。



生活安全部
40代 警部補

育休経験は仕事面でもプラス

仕事面では、早い段階から希望の育児休業取得期間を上司・同僚に相談しました。男性の育児休業に関しては上司や同僚の理解もあり、育児や家事など家族との時間に専念することができました。また、育児中の同僚が抱えている苦労に関してもより理解できるようになったほか、子どもが関係する事案対応時に保護者や子どもの気持ちに配慮して対応するようになり、育児休業は、仕事を上でも自分の成長に役立つことだと感じました。

～仕事と生活の両立を支え、職員と家族の未来を豊かに～

宮城県警察の組織構成

組織図



勤務・待遇

昇任制度

警察官、警察職員にはそれぞれ昇任資格考査というキャリアアップ制度が設けられています。それぞれの階級名、業務上の役割は下記のとおりです。



昇任資格考査は公平な制度

昇任資格考査は、受考できる年次になれば誰でも受考できます。考査は公平・厳正に行われ、仕事の頑張りや試験に向けた努力がそのまま評価に結びつく制度です。採用試験の結果、年齢、性別などはもちろん関係なく、すべては警察官になってからの頑張り次第です。警察署長も夢ではありませんよ。

昇任スピードに学歴は関係ありません

新卒で警察官に採用された場合、最終学歴に関わらず、警部という幹部階級の昇任資格考査を最短で受考できる年齢は同じです。

昇任によって仕事の幅、やり甲斐が広がります

昇任してキャリアアップすることで部下が増え、また業務を進めていくうえで自分自身の裁量が大きくなるなど、責任とともにやり甲斐が大きくなります。自分が理想とするカッコいい上司を目指しましょう。

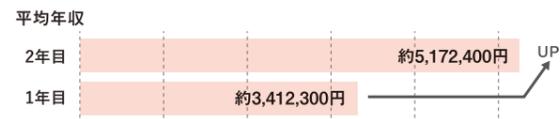
初任給

(令和8年1月現在)

新卒者の初任給は下表のとおりです。採用前に一定の職歴などがある場合、所定の金額が加算されます。賞与は年2回(年間約4.65か月)です。このほか通勤・住居・扶養などの諸手当や警察官の場合は、業務に応じて交通取締り・警らなどの特殊勤務手当が支給されます。

警察官			
試験区分	警察官A		警察官B
学歴	大学新卒者	短期大学新卒者	高等学校新卒者
採用(入校)時の基本給	273,800円	258,500円	241,800円
給与支給額の推移予想	▼		
1年後(総支給額)	343,100円	326,500円	309,200円
1年目の期末・勤勉手当	839,900円	793,000円	741,800円
2年目の期末・勤勉手当	1,320,100円	1,242,200円	1,172,300円

※採用1年後の給与額は、基本給のほかに諸手当を含みます。



警察行政・警察事務			
試験区分	大学卒業程度		高等学校卒業程度
学歴	大学新卒者	短期大学新卒者	高等学校新卒者
採用(入校)時の基本給	239,400円	221,100円	208,400円
給与支給額の推移予想	▼		
1年後(総支給額)	314,600円	292,300円	273,900円
1年目の期末・勤勉手当	734,400円	678,200円	639,300円
2年目の期末・勤勉手当	1,145,900円	1,065,700円	1,006,700円



(令和7年4月現在)

勤務

勤務形態により右記のとおりとなります。

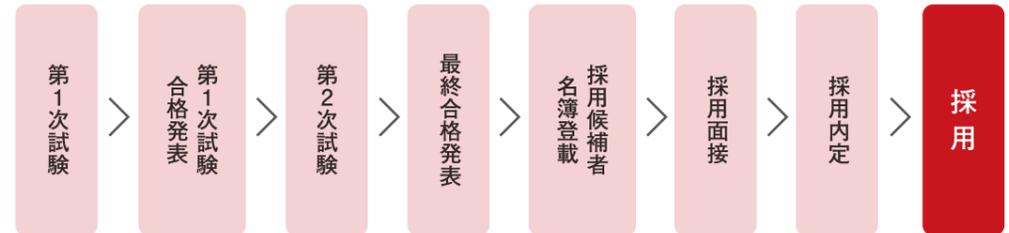
※交番勤務員は交替制勤務となります。
※各所属の事情に応じ、弾力的な勤務時間の変更を可能にしています。

形態	勤務時間および週休			
通常勤務	勤務	8:30~17:15(7時間45分)	週休	毎週土・日曜日
毎日勤務	勤務	8:30~17:15(7時間45分)	週休	4週8休(土・日曜日が基本)
交替制勤務	勤務	8:30~翌8:30(15時間30分)	週休	当番・非番・週休(または日勤)のローテーションが基本

採用試験情報

受験から採用までの流れ

最終合格された方は、宮城県人事委員会が作成する採用候補者名簿に登載されます。その後、提示された名簿から宮城県警察本部長が採用を決定します。



試験内容

身長・体重の基準なし

警察官	第1次試験	教養試験(択一式)、論文(作)文試験 ※論文(作)文試験は、警察官Aが論文試験、警察官Bが作文試験となります。
	第2次試験	適性検査、身体検査、人物試験(個別面接)、体力検査 ※警察官は身体基準が設けられています。詳しくは試験案内をご覧ください。
※その他の基準等については、試験案内をご覧ください。※論文(作)文試験は第2次試験として評価します。		
警察行政 警察事務	大学卒業程度*	第1次試験 教養試験(択一式)、専門試験(択一式) 第2次試験 論文試験、適性検査、人物試験(個別面接及び集団討論)
	高等学校卒業程度*	第1次試験 教養試験(択一式) 第2次試験 作文試験、適性検査、人物試験(個別面接)

※警察行政(大卒程度)・警察事務(高卒程度)採用試験の受験資格は年齢のみであり、学歴による制限はありません。

インターネット(電子申請)による受験申込

受験申込については、自宅や学校から直接申し込めるインターネットでの電子申請をご利用ください。宮城県警察採用案内へアクセスして「電子申請サービスで申し込む方へ」などをよく確認のうえ、申し込んでください。

宮城県職員採用案内 <https://www.pref.miyagi.jp/site/saiyou/>

宮城県警察採用案内 <https://www.police.pref.miyagi.jp/saiyo/>

試験案内の請求方法	配布場所	宮城県警察本部警務部警務課、宮城県内各警察署・交番・駐在所
	郵送で請求する場合	封筒の表に「警察官A(またはB)採用試験案内請求」と朱書きし、宛先を明記した返信用封筒(角2封筒・180円切手貼付)を同封のうえ、宮城県警察本部警務部警務課採用係へ請求してください。