

優しさで、宮城を守り抜く

宮城県警察本部警務部警務課採用係

〒980-8410 仙台市青葉区本町三丁目8番1号

●採用フリーダイヤル(8:30~17:15 平日のみ 土・日・祝日を除く)

0120-204-606



X @MPP_saiyo



YouTube



Instagram mppsaiyo



この冊子は、環境にやさしい
「植物油インキ」を使用しています

宮城県警察採用

検索

宮城県警察 採用案内 2025

MIYAGI PREFECTURAL POLICE RECRUIT 2025

この街が幸せでありますように…

そんな想いを

カタチにできる仕事が
ここにある。

時には優しく、

時には強さを、

地域の大切なものを
守っています。



POLICE ACADEMY STUDENT'S VOICE

自己紹介をお願いします！

【生徒A】
私は短期課程で今年23歳になります。学生時代はずっと剣道をやっていました。



【生徒B】
そうなんです、私も学生時代は剣道をやっていました。大学を出たばかりの23歳です。



【生徒C】
私は18歳です。高校時代はハンドボールをやっていました。



【生徒D】
私も高校を卒業したばかりの18歳です。高校ではラグビー部で選手とマネージャーをやっていました。



【生徒A・生徒B・生徒C】え～知らなかったです。

就職活動の時のイメージと 現実とのギャップなどは感じる？

【生徒C】就職活動中は、警察は結構堅くて厳しいというイメージが強かったんですけど、入ってみると、意外とそんなに堅くはないんだなと感じました。教官も明るくて面白い方が多かったり、高校時代に抱いていた厳しいというイメージは大分変わりました(笑)

【生徒B】厳しいときは厳しくするけど、オフのときは楽しむ、というメリハリがしっかりしてる印象ですね。それと、警察学校に入る前は自分の時間が作れないぐらい忙しく、課題などに追われるのかなと思ってたんですけど、実際入ってみると、意外と自分の時間を作ることができて、同室の同期とお話したり、図書室で本を借りて読書することができたり、充実してるのを感じています。

【生徒D】私は高校を卒業してすぐに警察官になったので、ある程度これまでの生活とは違うものだということは予想していたし、覚悟も決めてきたんですけど、やっぱり学生時代の振る舞いや生き方ではやっていけないんだなって気づきもしました。厳しいけど、一緒に頑張ってくれる同期がたくさんいるから、年齢などが違ってても、同じ夢を持った人たちと切磋琢磨できるんだなと思いました。

【生徒A】学生時代は、ドラマや映画で得た情報しかなく、警察官って何をする仕事かあまり分かっていなかったかも…。でも警察官になって勉強していくと、思っていた以上に多種多様な仕事があって、どんな分野でも自分の能力を発揮できる機会が多いように感じています。刑事のイメージが強かったんですが、いろんな力の活かし方があるんだなと感じました。

生まれ育った宮城で働くことを決めた皆さんですが、 宮城のどんなところが好き？

【生徒A】基本的になんでも美味しいのが宮城の好きなおところです。太白区長町のラーメン屋さんに通ってます。

【生徒B】なんといっても私は、牛たんが美味しいところですよ。食べ物ばかりですね(笑)それ以外ですと光のページェント。まだ1回だけしか行ったことないのですが(笑)

【生徒D】私は仙台出身ですが、都会だけと都会過ぎないところかな(一同笑い)東京などの関東圏はビルやコンクリートだらけなんですけど、仙台の街は、定禅寺通りや公園なども緑が多くて、緑の中に街があるみたいな感じが好きです。

【生徒C】そうですね、僕は景色がきれいなところが多いなと思います。日本三景の松島の景色はきれいなところが多く、仙台城跡からの夜景などもきれいだなっています。

【一同】結構、行ってるねえ…

そんな街を守り抜くため、 どういう警察官になりたい？

【生徒A】私は「人の役に立ちたい」という気持ちから警察官になっているので、県民の方に対する小さな気遣い。先日「七夕雑踏警備」をさせていただいた際、「(夜遅いので)

帰るときは暗いのでお足元に気をつけてお帰りください」など、声がけをしました。ただ警備する、ただ見送るではなくて、些細な一言でも印象が変わるので、そういう心遣いができる警察官になりたいですね。

【生徒B】私は、例えば違反している方を注意するときはしっかり注意する。厳しい顔を持つ警察官だからこそ、それが優しさなんだと思います。ニコニコした顔のときもありますが、叱るときは叱るという厳しさも持ち合わせたいですね。

【生徒D】そうそう。悪いことをしている人には「ダメですよ」と言いづらいたと思います、その言いづらいことを代わりにちゃんと言って、分かってもらえるようにすることが、警察官ができることなのではないかと思っています。そういう優しさの形もいいのかなと思ってます。こういう気持ちが警察学校入校中に芽生えてきました。

【生徒C】仙台のように多くの人がいても、市民の方、地域の一人ひとりに親切に対応できる

ようになりたいです。この仕事は元々堅いイメージを持っていたので、厳しいときは厳しいけど、優しい一面もある警察官が理想です。(例えば)挨拶されたらより笑顔で挨拶を返すことができる警察官がいいなと思います。笑顔の方が話しかけやすいですし、話しかけてきてくれる子どもが、将来警察官を目指すきっかけになればいいなと思います。

【生徒D】私も笑っている警察官がいいな。相談しやすいったり、地域になじんでいる方が、いざという時、助けも求めやすいと思いますし、何かあったときお巡りさんの顔が浮かびやすいかなと思います。

【生徒A】私も基本的には笑顔の警察官が接しやすいと思うので、小さいお子さんにはそのように接したいです。でも、大人や高齢の方には、柔らかすぎる印象ではなく、きちんとメリハリをもって接することが大事だと思うな。厳しく仕事をしている面もありつつ、笑顔で丁寧に県民に接する警察官がいいな。

就職活動をする方への アドバイスを！

【生徒C】自分の決めた選択に自信を持ってほしいということですね。僕は高校1年生のときにこの仕事に決めて、勉強してきたんですけど、正直めっちゃくちゃ不安な時期もたくさんあって。本当に合ってるのかな、なれるのかなと思った時期もあったんですが、自分の選択が間違っていないんだという、自信を持つことが一番大事だなと思います。

【生徒B】試験勉強や就職先に悩む、諦めそうになるときもあると思うんですが、そういうときこそ両親、友人や学校の先生に相談してほしいなって思います。一人で悩んで、もういいやって投げやりな気持ちで進んでしまうと、やっぱり気持ちも入らないですし、いい方向には行かないと思います。なので、どこかに相談してスッキリした気持ちで向かってほしいなと思います。

【生徒D】自分のやりたいことや思っていることに素直になってほしいなと思っています。やりたくないけどこれでいいか、この仕事はできそうにないからあっちにしておこう、と決めるのはもったいないなと思っています。やりたいならやってみるしかないと思うし、諦めたりしないで自分の気持ちを行動に表すことが大事だと思います。

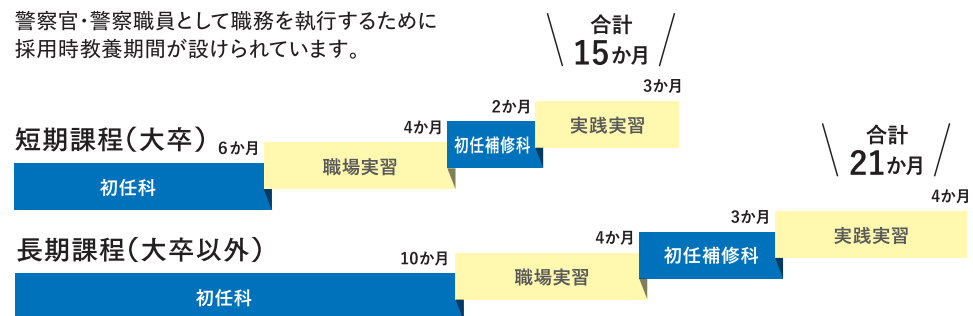
【生徒A】それぞれやってみたい仕事や求めるものって違うと思うんですが、一度その固定観念を取り払って、いろんな分野について調べたり話を聞いたりするだけでも、結構印象が変わると思う。その職業を選ぶ、選ばないは別として、話を聞くだけでも違うのかなと思います。私は人の役に立つことを重視して職業を探しましたが、職業によって貢献の仕方は全然違うと思うので、いろんな分野について一応触れてみたんです。でも、結局警察官が一番いいと感じたので、この仕事に決めました。

さあ、理想の警察官に向かって 歩き始めよう



教育システム

警察官・警察職員として職務を執行するために採用時教養期間が設けられています。



警察職員(大卒・高卒共通)

初任科4週間

警察職員は柔道・剣道等の術科訓練はありません。卒業後は配属先の上司・先輩の指導を受けながら業務を習得します。

カリキュラム (警察官の場合)

職務を行う上で基本となる憲法・行政法・刑法・刑事訴訟法などの法律を一から学びます。また卒業後すぐに第一線で活躍できるよう、事件・事故現場を想定した実践的な実務教養や犯人制圧のために必要な逮捕術等の術科訓練を行います。いずれも、豊かな経験と確かな知識をもつ教官が担当し、基礎からしっかり学ぶことができます。



警察学校

同じ志を持った仲間と切磋琢磨しながら、警察官としての心構えや職務に必要な知識・技能を幅広く習得します。

初任科生の1日

6:00	6:20	6:40	7:10	8:15	8:45	10:15	11:35
起床	国旗掲揚・日朝点呼	清掃	朝食	ホームルーム	1時限目	2時限目	昼食・休憩
12:40	14:10	15:40	17:00	17:15	18:20	21:10	22:30
3時限目	4時限目	5時限目	清掃・自主活動	国旗降納	夕食・自習時間	日夕点呼	消灯・就寝

年間スケジュール (警察官の場合)

※(短)……短期課程 (長)……長期課程

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月
・入寮・入校式 ・警察手帳及び拳銃貸与式 ・東南北部三県警察学校交歓会 ・県下柔剣道大会			・制服実務研修(短)・山岳遭難救助訓練 ・水難救助訓練 ・仙台七夕雑踏警備・卒業式(短)				・制服実務研修(長) ・意見発表会(長) ・柔剣道昇級審査(長)		・卒業式(長)



地域部門 | 住民に寄り添い 最前線で地域の安全を守る

地域に密着した活動を通じ、地域の安全と安心を確保する、まさに警察の原点。パトカー等によるパトロール活動や巡回連絡、地理教示などに加え、事件発生時はいち早く現場に駆けつけます。



主な業務

- ☐ パトカー等によるパトロール活動
- ☐ 110番受理、指令の通信指令業務
- ☐ 警察用船舶の運用
- ☐ 水難・山岳遭難における人命救助
- ☐ 鉄道施設における犯罪捜査活動 など

交替制勤務について

警察官は、警察学校を卒業すると、最初は警察署の交番で勤務をします。交番では、「交替制勤務」という勤務形態を取ることで、切れ目なく地域の治安を守っています。

交番勤務員の1日のスケジュールの例

8:30 勤務開始・引継ぎ

前日の交番勤務員から取扱いなどの勤務引継ぎを受けます。

10:30 巡回連絡

各家庭を定期訪問し、安全確認や防犯連絡などにより管内の実態を把握します。

12:00 昼食

13:00 パトロール

パトカーに乗って管内のパトロール活動を行います。
1日4～5回出ることもあります。

15:00 地理案内・遺失拾得

目的地までの道を尋ねに来られた方や、落とし物をした方、拾った物を届けに来た方の対応をします。

16:00 交通指導取締り

駐車違反やスピード違反などの交通指導取締りを行います。

17:00 交番前で立番

下校や会社からの帰宅時間に合わせて交番前で立番。地域住民へ安心感を与える大切な任務です。



18:00 夕食

19:00 相談受理

21:00 事件事故現場臨場

22:00 書類作成

110番対応の報告書など、正確な内容の書類を迅速に作成します。

23:00 休憩

4:00 パトロール

深夜から明け方は、犯罪や事故の多い時間帯であり、住民の安全・安心を守るためのパトロールがかかせません。

7:30 交番前で立番

登校や出勤に合わせて、交番前で立番します。

8:30 勤務終了



1か月の勤務カレンダーの例

日	月	火	水	木	金	土
1 当番	2 非番	3 週休	4 日勤	5 当番	6 非番	7 週休
8 週休	9 当番	10 非番	11 当番	12 非番	13 週休	14 当番
15 非番	16 週休	17 当番	18 非番	19 週休	20 当番	21 非番
22 当番	23 非番	24 日勤	25 週休	26 当番	27 非番	28 週休
29 週休	30 当番	31 非番				

※当番／午前8時半から翌日の午前8時半まで勤務をします
(途中に休憩・仮眠時間あり)。

※非番／次の勤務員へ引継ぎなどをして勤務終了となります。

※週休／1日休みです。

生活安全部門

安心な暮らしを守るため
多様化する犯罪を未然に防ぐ



犯罪のない、安心して暮らせる社会の実現を目指し、県民の防犯意識の醸成、ストーカーやDV事案、少年事件、サイバー犯罪などの抑止・検挙を行います。



主な業務

- ☐ 総合的な犯罪抑止対策
- ☐ 犯罪情報・防犯対策情報の発信
- ☐ ストーカー・DV事案捜査
- ☐ サイバー犯罪捜査
- ☐ 少年非行防止対策
- ☐ 少年事件捜査
- ☐ 違法風俗店や悪質商法などの取締り



証拠資料の収集や科学捜査を始めとしたあらゆる捜査手法を駆使して、刑事事件の捜査を行い、事件の早期解決と犯人の検挙に全力を尽くします。

主な業務

- ☐ 犯罪捜査(殺人・強盗・窃盗・詐欺・性犯罪)
- ☐ 組織犯罪捜査(暴力団犯罪、銃器薬物犯罪、来日外国人犯罪)
- ☐ 鑑識活動(指紋採取、足跡採取、証拠資料の採取)
- ☐ 科学捜査(DNA鑑定、ポリグラフ鑑定)



刑事部門

被害者の思いを胸に
あらゆる犯罪に立ち向かう

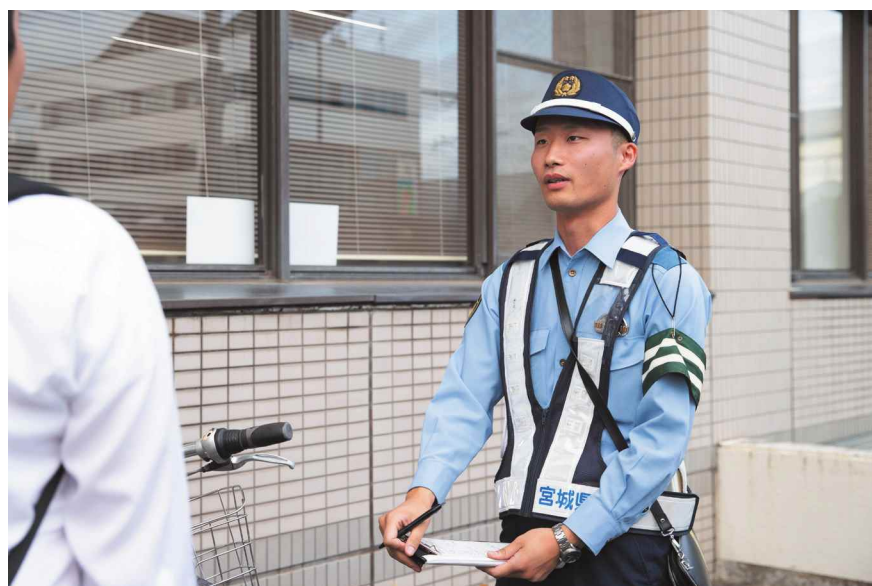


交通部門

交通事故のない
安全な交通社会の実現を目指す

主な業務

- ☐ 白バイやパトカーによる交通指導取締り
- ☐ 交通事故抑止対策
- ☐ 交通事故捜査・ひき逃げ事件捜査
- ☐ 暴走族の取締り
- ☐ 運転免許試験等に関する業務
- ☐ 信号機の整備、道路使用許可



当て逃げやひき逃げ事件の捜査により交通事故の真相究明にあたるほか、悪質・危険な交通違反の取締りや県民の交通安全意識の醸成、交通環境の整備により、交通死亡事故ゼロを目指します。



主な業務

- ☐ 大規模災害発生時における救助活動
- ☐ テロ・ゲリラ事件の取締り
- ☐ 外国人の密入国等に関する捜査
- ☐ 水難事故や山岳遭難における救助活動
- ☐ 爆発物の処理
- ☐ 要人警護

テロなどの未然防止、自然災害や重大事故などの発生時における被災者の救出活動などを行います。



警備部門 | 人命と治安を守る
警察最後の砦

警察活動に必要な装備や制度の面を充実させるほか、警察官の働きを支援することにより、間接的に治安の維持に携わります。警察活動の現場に出ることはありませんが、警察官とは違う面で地域に貢献しています。

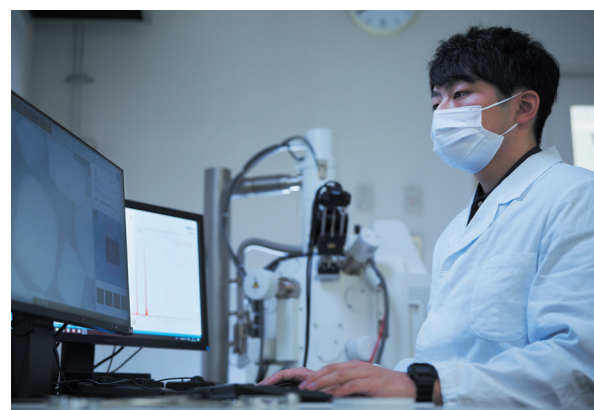


厚生課

職員の健康管理事業、保険・年金事業、出産時の給付事業など、総合的な福利厚生に関する支援活動を担当します。

鑑識課

犯罪現場から採取された指紋等の整理、登録、照会のほか、海外渡航証明の発給事務などを担当します。



科学捜査研究所

法医学・化学・工学・文書・心理分野の専門的知識・技術を応用し、犯罪現場に残された様々な資料などについて鑑定・検査を行います。



警務課

組織運営の企画立案、人事、採用、給与などに関する業務を行います。警察署では、職員の給与、休暇、福利厚生なども担当します。



警察職員

組織の要として
円滑な警察活動を支える



組織犯罪対策局 (通訳センター)

通訳官として取調べに立会うほか、必要に応じて部外通訳人の手配を行うなど、来日外国人による犯罪に対応するための通訳人の運用などを担当します。



装備施設課

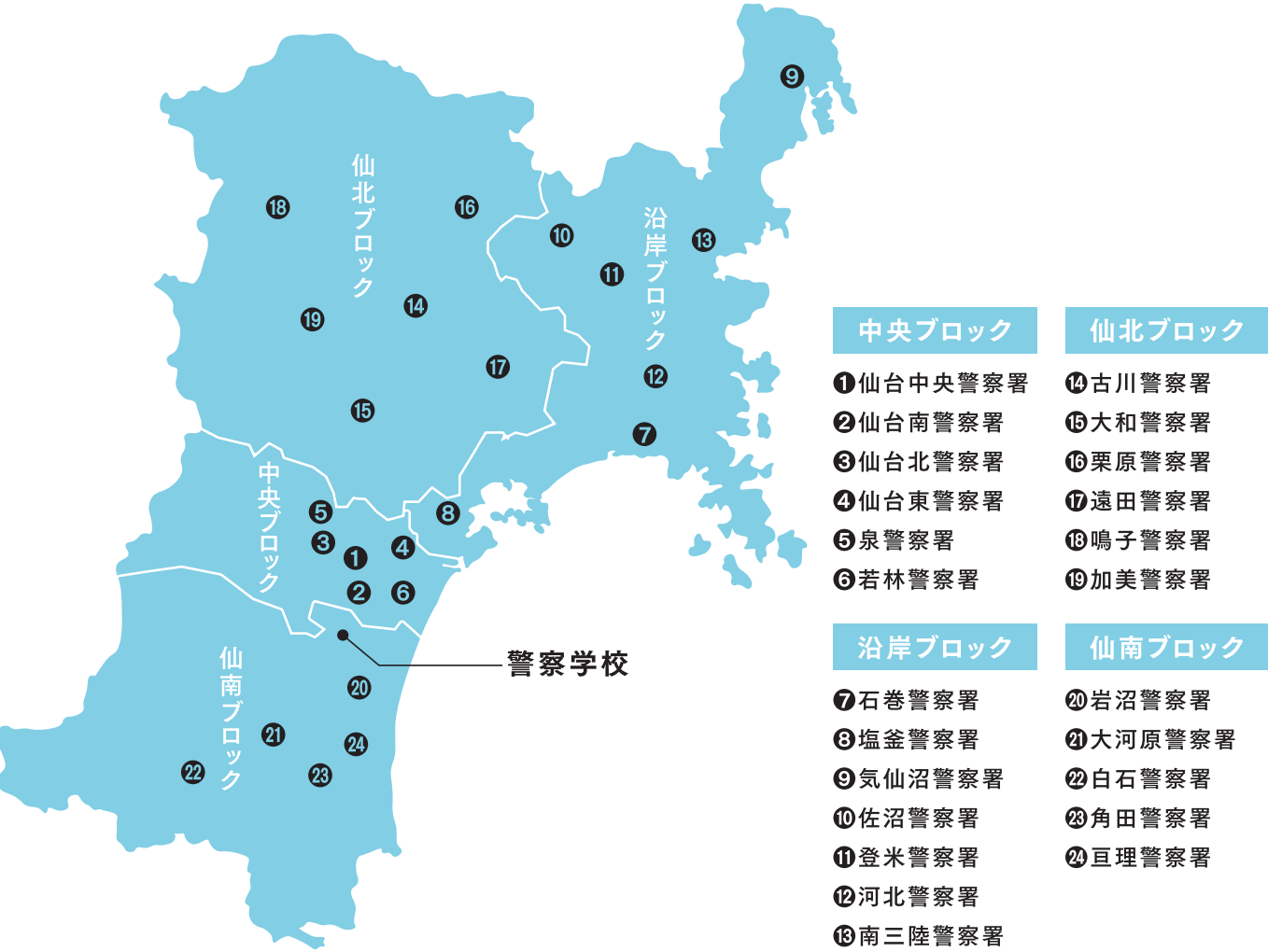
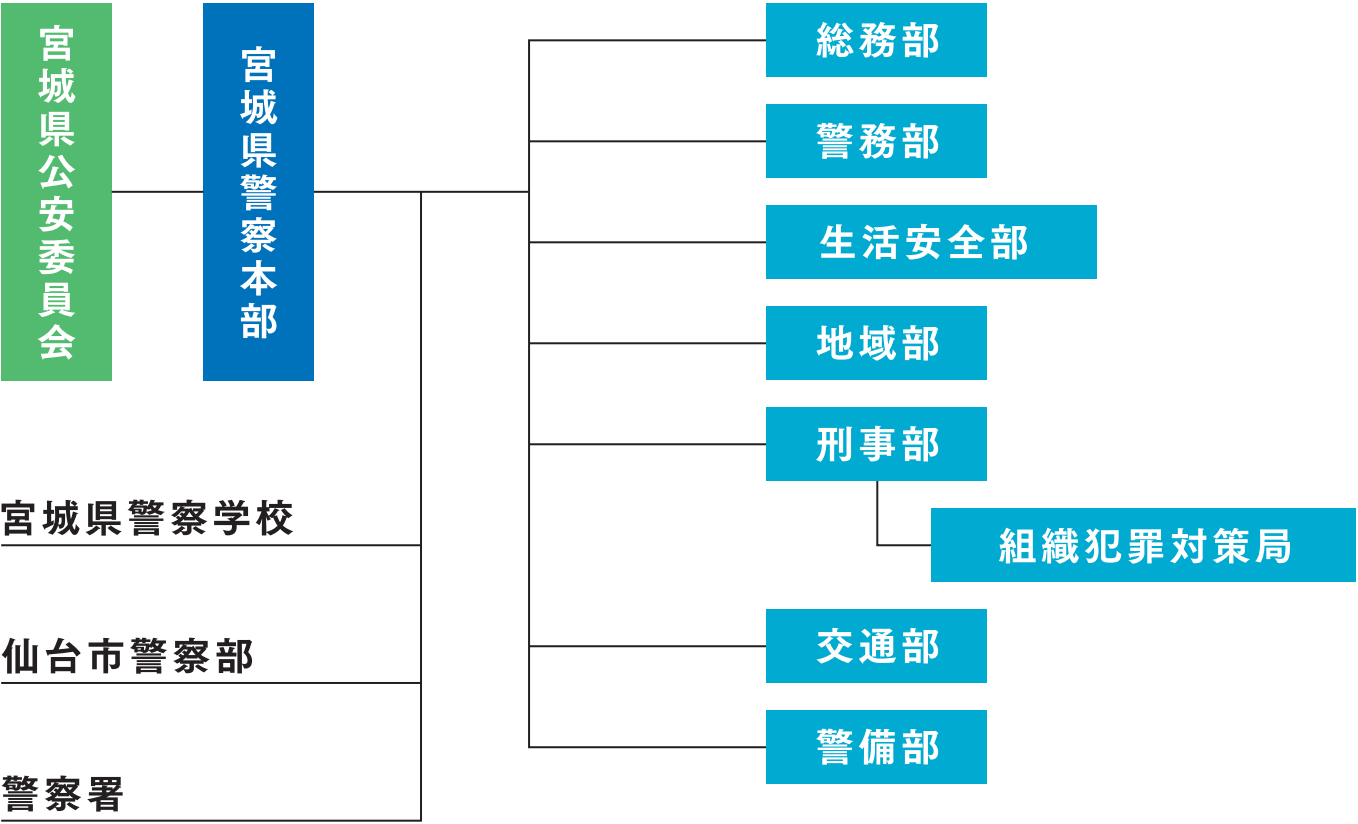
警察官が活動する拠点となる警察署や交番・駐在所などのほか、家族住宅や独身寮といった施設の維持管理も担当します。



会計課

契約、予算執行、予算の管理などの業務を担当するほか、警察署においては、落とし物をした方、拾ったものを届けに来た方の受付なども担当します。

宮城県警察の組織構成



採用試験情報

受験から採用までの流れ

最終合格された方は宮城県人事委員会が作成する採用候補者名簿に登録されます。その後、提示された名簿から宮城県警察本部長が採用を決定します。



試験内容について

警察官		身長・体重の基準なし	警察行政・警察事務	
第1次試験	教養試験(択一式)、論(作)文試験 ※論(作)文試験は、警察官Aが論文試験、警察官Bが作文試験となります。		大学卒業程度	第1次試験 教養試験(択一式)、専門試験(択一式)
				第2次試験 論文試験、適性検査、人物試験(個別面接及び集団討論)
第2次試験	適性検査、身体検査、人物試験(個別面接)、体力検査 ※警察官は身体基準が設けられています。 詳しくは試験案内をご覧ください。		高校卒業程度	第1次試験 教養試験(択一式)
				第2次試験 作文試験、適性検査、人物試験(個別面接)

※その他の基準等については、試験案内をご覧ください。
※論(作)文試験は第2次試験として評価します。

※警察行政(大卒程度)・警察事務(高卒程度)採用試験の受験資格は年齢のみであり、学歴による制限はありません。

インターネット(電子申請)による受験申込み

インターネットからの受験申込みは、自宅や学校から直接申込みができ、とても便利です。ぜひご利用ください。
宮城県職員採用案内へアクセスし、「インターネットによる受験申込み」などをよく確認の上、申し込んでください。

宮城県職員採用案内 <https://www.pref.miyagi.jp/site/saiyou/>

宮城県警察採用案内 <https://www.police.pref.miyagi.jp/saiyo/>

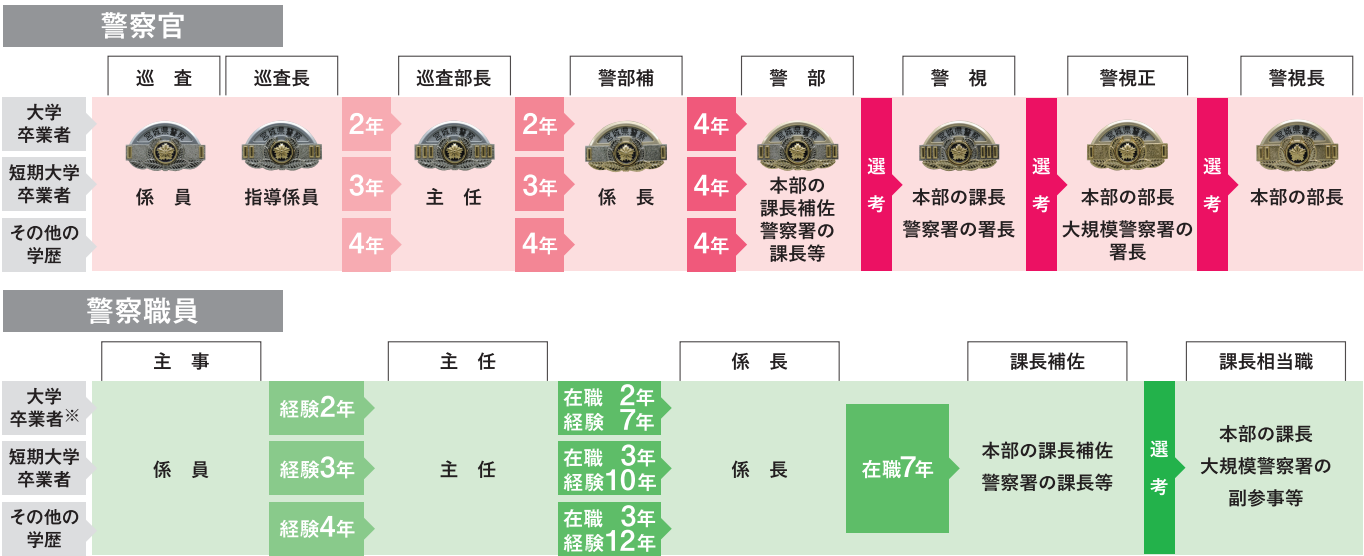
試験案内(受験申込書)の請求方法	
配布場所	宮城県警察本部警務部警務課、宮城県内各警察署・交番・駐在所等
郵送で請求する場合	封筒の表に「警察官A(またはB)採用試験申込書請求」と朱書きし、宛先を明記した返信用封筒(角2封筒・180円切手貼付)を同封の上、宮城県警察本部警務部警務課採用係へ請求してください。



勤務・待遇

昇任制度

警察官、警察職員には昇任資格考査というキャリアアップ制度が設けられており、それぞれの階級名、業務上の役割は下記のとおりです。



※大学卒業程度試験合格者は、最終学歴に関わらず大学卒業者に区分されます。

POINT 01 昇任資格考査は公平な制度

昇任資格考査を受考できる年次になれば、誰もが受考できます。

考査は公平・厳正に行われ、仕事の頑張りや試験に向けた努力がそのまま評価に結びつく制度です。採用試験の結果や年齢、性別などはもちろん関係なく、全ては警察官になってからの頑張り次第です。警察署長も夢ではありませんよ。

POINT 02 昇任スピードに学歴は関係ありません

警察官については、新卒で採用された場合、最終学歴にかかわらず警部という幹部階級の昇任資格考査を最短で受考できる年齢は同じです。

POINT 03 昇任によって仕事の幅、やりがい広がります

昇任してキャリアアップすることで部下が増え、また業務を進めていく上で自分自身の裁量が大きくなるなど、責任とともにやりがいが大きくなります。自分が理想とするカッコいい上司を目指しましょう。

初任給

新卒者の初任給は、下表のとおりとなります。採用前に一定の職歴等がある場合は所定の金額が加算されます。賞与は年2回(年間約4.50か月)です。このほか通勤・住居・扶養等の諸手当や警察官の場合は業務に応じて交通取締り・警ら等の特殊勤務手当が支給されます(令和6年10月現在)。

警察官			
試験区分	警察官A		警察官B
学歴	大学新卒者	短期大学新卒者	高等学校新卒者
採用(入校)時の基本給	233,000円	214,500円	200,000円
給与支給額の推移予想	▼	▼	▼
1年後(総支給額)	299,000円	280,400円	263,100円
1年目の期末・勤勉手当	691,700円	636,800円	593,700円
2年目の期末・勤勉手当	1,098,000円	1,006,600円	937,200円

※採用1年後の給与額は、基本給のほか諸手当を含みます。

警察行政・警察事務			
試験区分	大学卒業程度		高等学校卒業程度
学歴	大学新卒者	短期大学新卒者	高等学校新卒者
採用(入校)時の基本給	203,800円	183,000円	172,000円
給与支給額の推移予想	▼	▼	▼
1年後(総支給額)	280,900円	257,500円	243,700円
1年目の期末・勤勉手当	605,000円	543,300円	510,600円
2年目の期末・勤勉手当	950,000円	855,000円	803,800円

勤務

勤務形態により右記のとおりとなります。

※交番勤務員は交替制勤務となります。

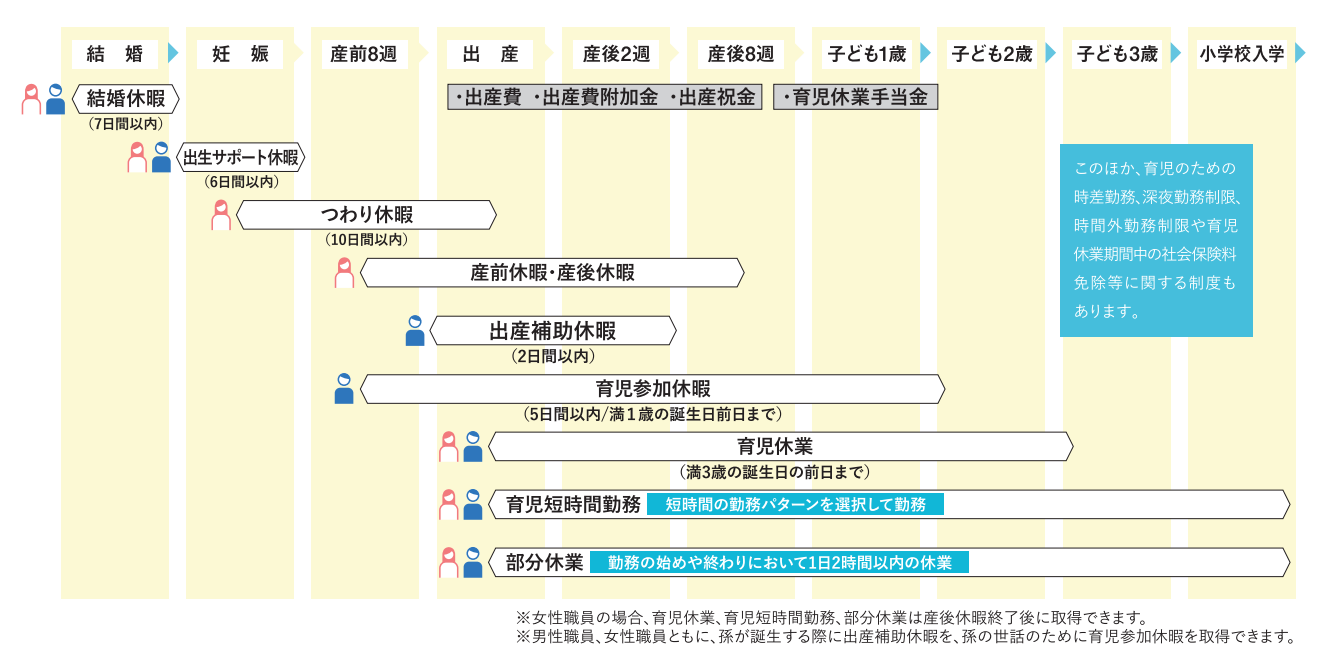
※各所属の事情に応じ、弾力的な勤務時間の変更を可能にしています。

形態	勤務時間および週休	
通常勤務	勤務	8：30～17：15（7時間45分）
	週休	毎週 土・日曜日
毎日勤務	勤務	8：30～17：15（7時間45分）
	週休	4週8休（土・日曜日が基本）
交替制勤務	勤務	8：30～翌8：30（15時間30分）
	週休	当番・非番・週休（又は日勤）のローテーションが基本

（令和6年4月現在）

福利厚生

結婚・妊娠・出産・育児に関する制度



● その他の育児支援事業等

▶ 男性職員の育児休業等の取得を推進

妻が出産予定の男性職員が提出した「育児参加計画書」に基づき、職員が積極的に育児に参加できるよう、職場が業務分担に配慮しているほか、出産前に研修会を行い、特別休暇や育児休業を取得しやすい環境づくりに努めています。これらの制度により、育児休業等を取得し、子育ても仕事も全力で取り組むことができます。

▶ 育児休業からの円滑な復職を支援

長期間仕事から離れていても安心して復職できるよう、仕事と家庭の両立に向けたアドバイスなどを行う研修会を開催しています。また、警察本部や警察署には、育児休業中の職員が子どもを連れて来庁した際に面談や休憩場所として利用することができる、サポートルームを完備しています。

▶ ワークライフバランスに関する相談窓口を設置

いつでも子育てや介護等に関する相談を受け付ける相談窓口を設置し、職員のニーズに応じた制度利用などのアドバイスを行い、男女ともに仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを進めています。

▶ 子育て・介護サポート制度

勤務の都合で学童保育や児童クラブ、病児保育などを利用した場合の育児費用や、介護サービス・自宅介護者のおむつ・おしりふき代・介護ベッド・車いすなどの介護費用の一部を助成しています。

住まい

職員の快適な生活のため、県内各地に家族住宅や独身寮を完備しています。

家族住宅

独身寮

その他の職員の生活を充実・向上させるための取り組み

POINT 01 休暇取得の促進

県民の安全を守る職員の心身の健康やプライベートな時間を充実させるために、次のような休暇の取得を促進しています。

夏季・冬季のリフレッシュ休暇、誕生日・結婚記念日等の記念日休暇、授業参観等子どもの行事に参加するための休暇等

POINT 02 余暇活動をサポート

職員の余暇活動を促進するウェルフェア事業(職員が自分に合った福利厚生メニューを選択)の実施のほか、警察共済組合が全国展開をしている福利厚生事業により、宿泊、グルメ、スポーツ、育児等の会員優待サービスを利用することができます。

POINT 03 健康サポート

職員が心身ともに健康で職務に当たることができるよう、充実した健康診断や相談体制(医師、保健師、臨床心理士)を整えています。

POINT 04 ライフサイクルプラン研修会

職員が将来に対する不安を抱えることなく日々の職務に専念できるよう、30歳代、40歳代、50歳代など、それぞれのライフステージ別研修会を開催しており、ファイナンシャルプランナーによる適切なアドバイスを受けることができます。