

交番・駐在所の最適化について

令 和 7 年 1 月

- 1 最適化の目的
- 2 交番・駐在所の現状
- 3 交番等を取り巻く環境の変化と課題
- 4 配置・運用の最適化方針
- 5 最適化の進め方
- 6 おわりに



1 最適化の目的

地域警察活動の基盤となる交番・駐在所は警察官のパトロール、事件事故の初動対応、巡回連絡等を行う拠点ですが、ここ数十年で社会環境や労働環境等が大きく変容し、警察活動を取り巻く諸情勢も大きく変化しました。その一方で、昭和期から設置・運用してきた交番・駐在所の中には、必ずしも現在の地域情勢等に適応した配置・運用がなされているとは言えず、その機能や効果が十分発揮できていない実態が一部に見受けられます。県警察では、これまでに交番・駐在所の再編整備を進めてきましたが、令和6年9月、「地域警察運営規則」（国家公安委員会規則）が一部改正され、交番・駐在所の運用基準の見直しが行われたことを受け、あらためて、県警察における交番・駐在所の最適化に係る基本的な考え方を整理し、社会の変化や今後の展望を踏まえた組織整備を進めていくこととしたものです。

【地域警察運営規則（運用上の主な改正点）】

交 番	旧：原則 3 人以上の <u>交替制</u>
駐在所	旧：原則 1 人以上の <u>駐在制</u>



新：日勤制の運用が可能

新：通勤制の運用が可能

2 交番・駐在所の現状

交 番

78 箇所

(署所在地交番13箇所を除く)

主に都市部に設置
交替制（所長は原則日勤制）
小規模交番は不在の場合あり
警部補の所長配置（一部は警部）



駐在所

130 箇所

主に都市部以外に設置
日勤制（約8時間勤務）
夜間・休日・休暇等は原則閉所
施設に居住（駐在型）



3 交番等を取り巻く環境の変化と課題

(1) 社会環境の変化

- スマートフォンの普及をはじめとする通信環境の発達
- 交通手段や道路環境の発展による移動時間の短縮
- 国民生活や経済活動の24時間化

昔



今

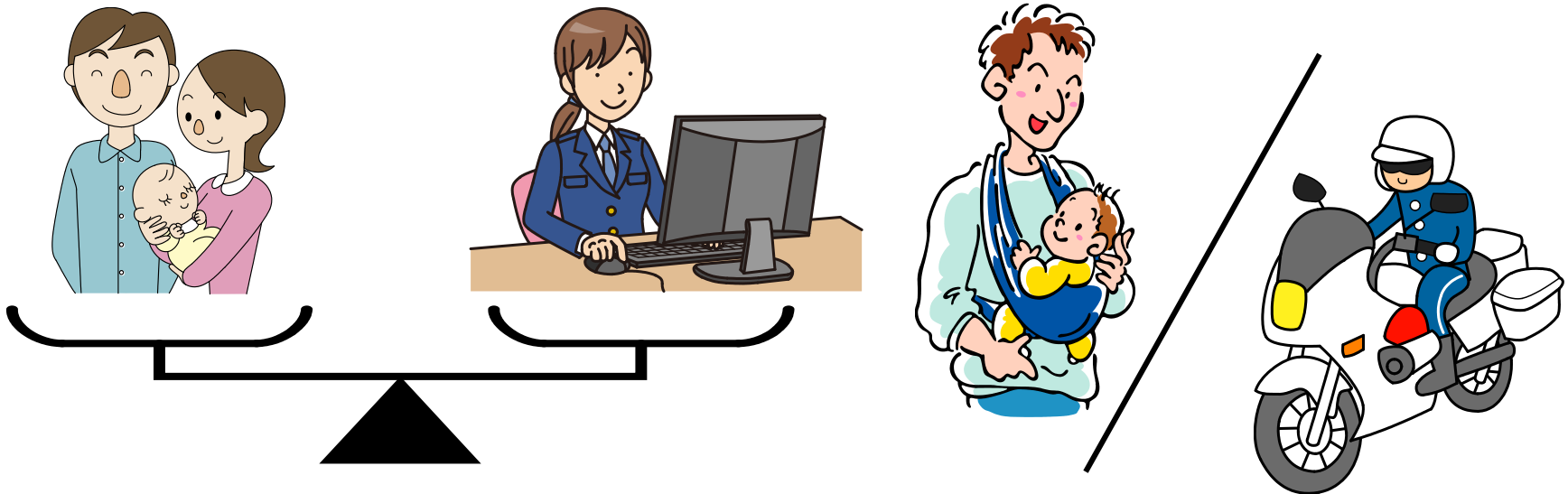


住民と警察相互の連絡手段や交通環境が発達し、社会の利便性や警察の機動力が格段に向上しました。一方、都市部を中心に、警察官の臨場や相談等を求める住民ニーズの24時間化が進みました。

3 交番等を取り巻く環境の変化と課題

(2) 労働環境の変化

- 少子高齢化の影響による労働人口の減少
- 育児・介護と両立できる職場環境の構築（男性の育児参加促進含む。）
- 時間外勤務の縮減、年次有給休暇の取得促進



社会全体における労働力不足が懸念される中、ワークライフバランスの促進をはじめとする働きやすい職場環境の構築を進めつつ、県内の治安維持体制の維持・強化を図っていく必要があります。

3 交番等を取り巻く環境の変化と課題

(3) 勤務員等の安全確保と事件等への即応

- 全国的な交番・駐在所襲撃事案の続発～地域住民の二次被害も懸念
- 勤務員の殉職・受傷事故防止のための複数勤務制の確立
- 集中運用（ブロック運用）に伴う夜間・休日等における不在交番等の増加

平成30年9月、東仙台交番が襲撃され、勤務員が殉職した事件のほか、全国的に同様の事件が相次ぎ、富山県では奪取された拳銃で第三者が射殺される事件も発生しています。いずれも単独活動中の襲撃であり、拳銃奪取の防止には常に複数の警察官が対応することが有効です。

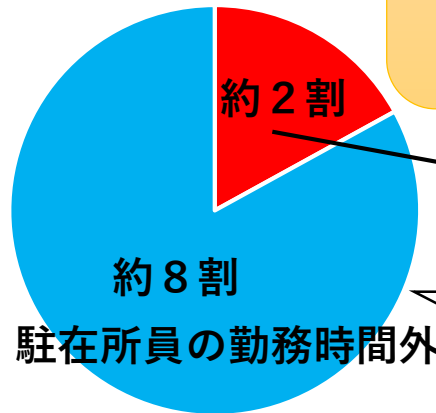
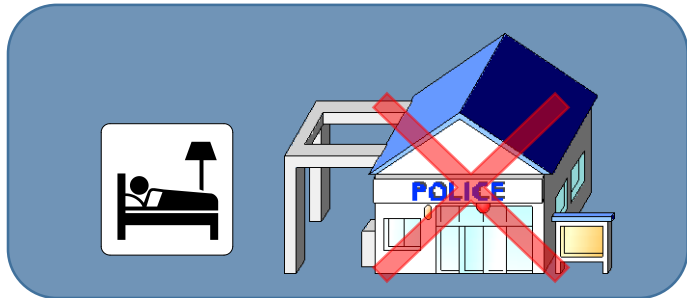
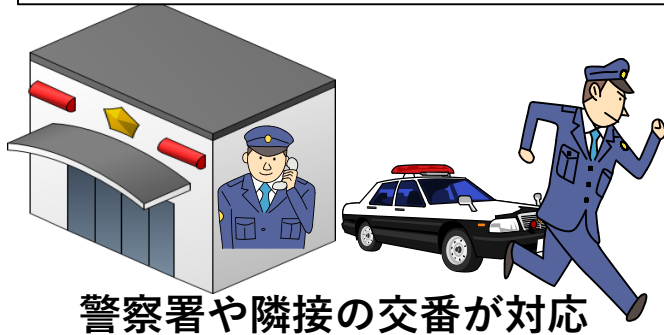


勤務員や地域住民の安全を確保するため、県警察では複数勤務制を導入していますが、少人数又は単独の交番・駐在所においては、他の交番等と合同で活動する機会が従来以上に増加しています。

3 交番等を取り巻く環境の変化と課題

(4) 駐在所機能の限界

- 日勤制のため、夜間・休日等で年間約 8 割の時間帯が勤務時間外
- 1～2 人勤務が多く、襲撃等のリスクや事案への即応が困難
- 駐在員の公私区別が曖昧な特殊な勤務形態が現代の働き方と乖離



駐在所員の勤務時間

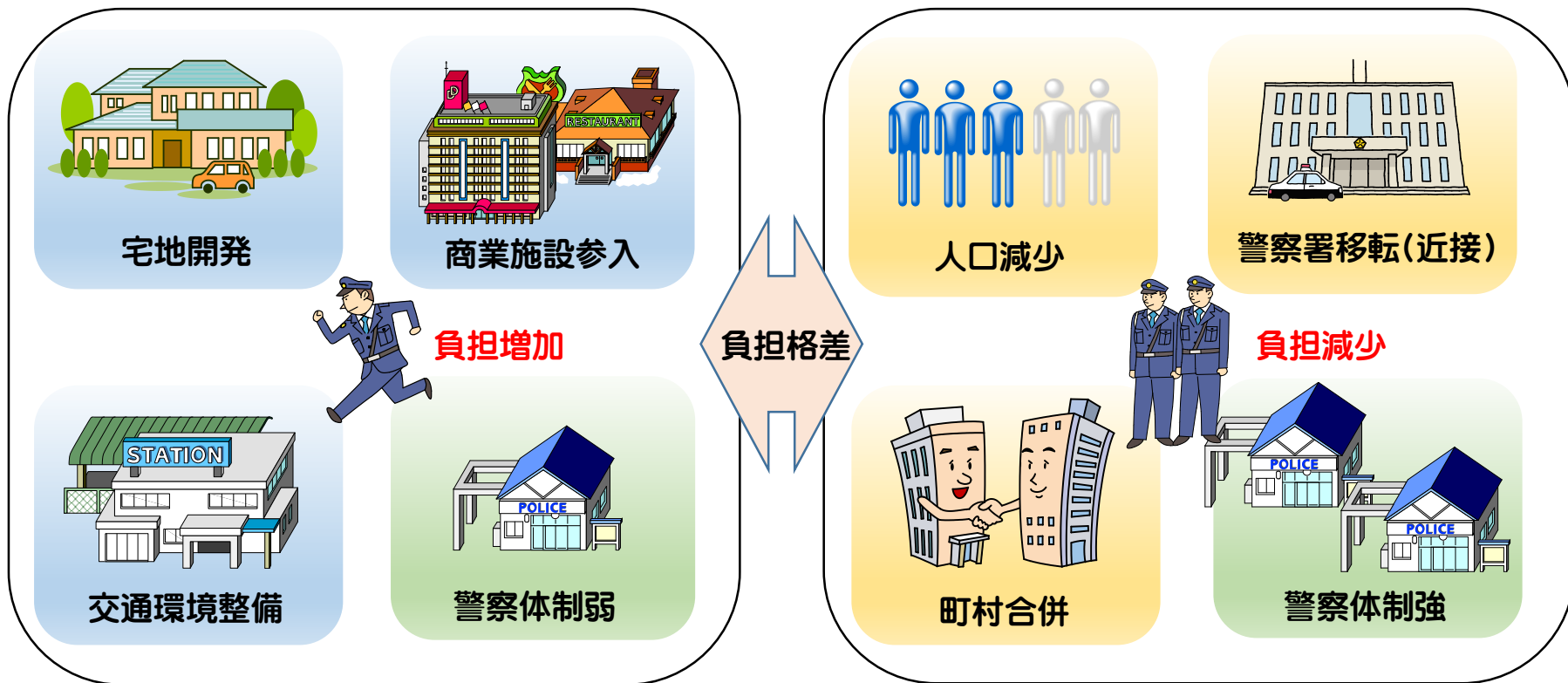
昼夜を問わず
事件事故は発
生します

駐在所管内で発生する事件事故の多くを、他の交番勤務員等が対応しているのが実態です。また安全管理上のリスクが高い上、職場と生活が密着しているため、勤務員には私生活でも緊張感の維持が求められます。

3 交番等を取り巻く環境の変化と課題

(5) 交番・駐在所の負担格差

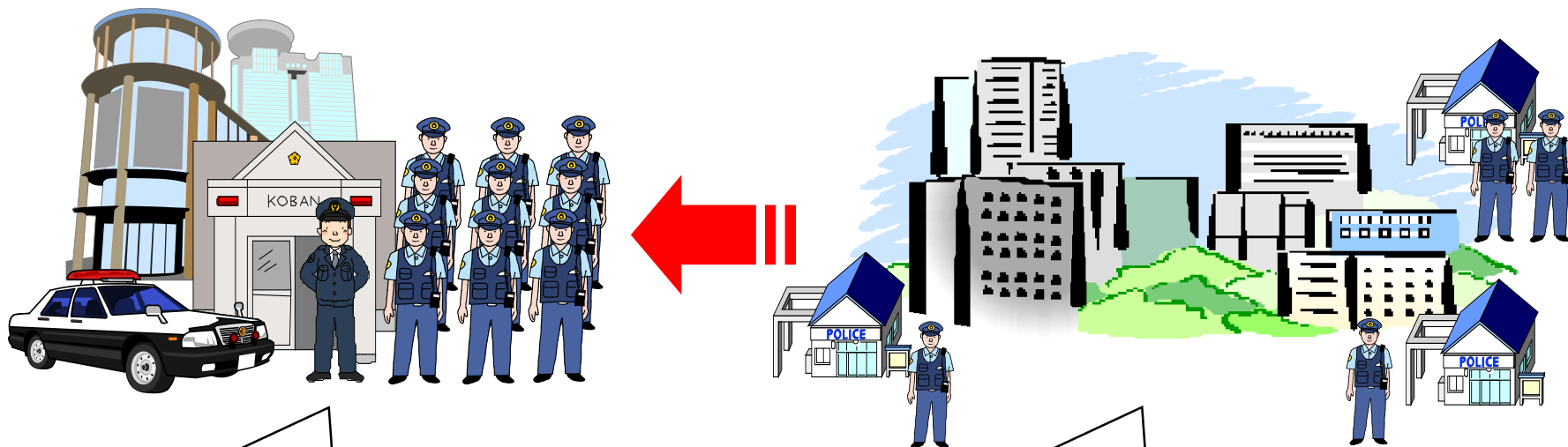
施設の移転・新設には多額の費用が生じるため、時代に即した柔軟な配置変更を行うことが困難であり、設置当時からの年数経過に伴い、人口・世帯数、行政区域、地域性（都市化）等が変化し、それぞれの交番・駐在所に負担格差が生じている場合があります。



4 配置・運用の最適化方針

(1) 基本方針（警察力の集中化）

複数勤務体制の確立や常時警戒・事案即応体制の強化等に資するため、警察力の集中化を図り、合理的かつ機動的な警察活動の展開を図ります。



警察力の集中化

- ・ 複数勤務・事案即応体制の確立
- ・ 街頭活動と施設在所の両立
- ・ 施設運営上の事務が合理化

警察力の分散

- ・ 事案対応時に合流
- ・ 街頭活動時は施設不在（閉所）
- ・ 施設運営上の事務が重複

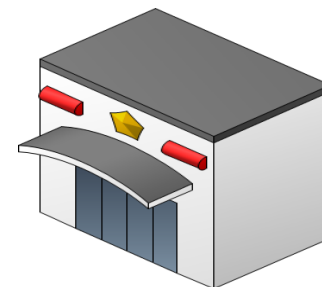
4 配置・運用の最適化方針

(1) 基本方針（交番・駐在所設置の考え方）

交 番

一定の人口が集中する地域に設置
（都市化が進んでいる地域等の駐在所は原則廃止の方針）

～複数の勤務員が**24時間体制**で事件事故に対応～



駐在所

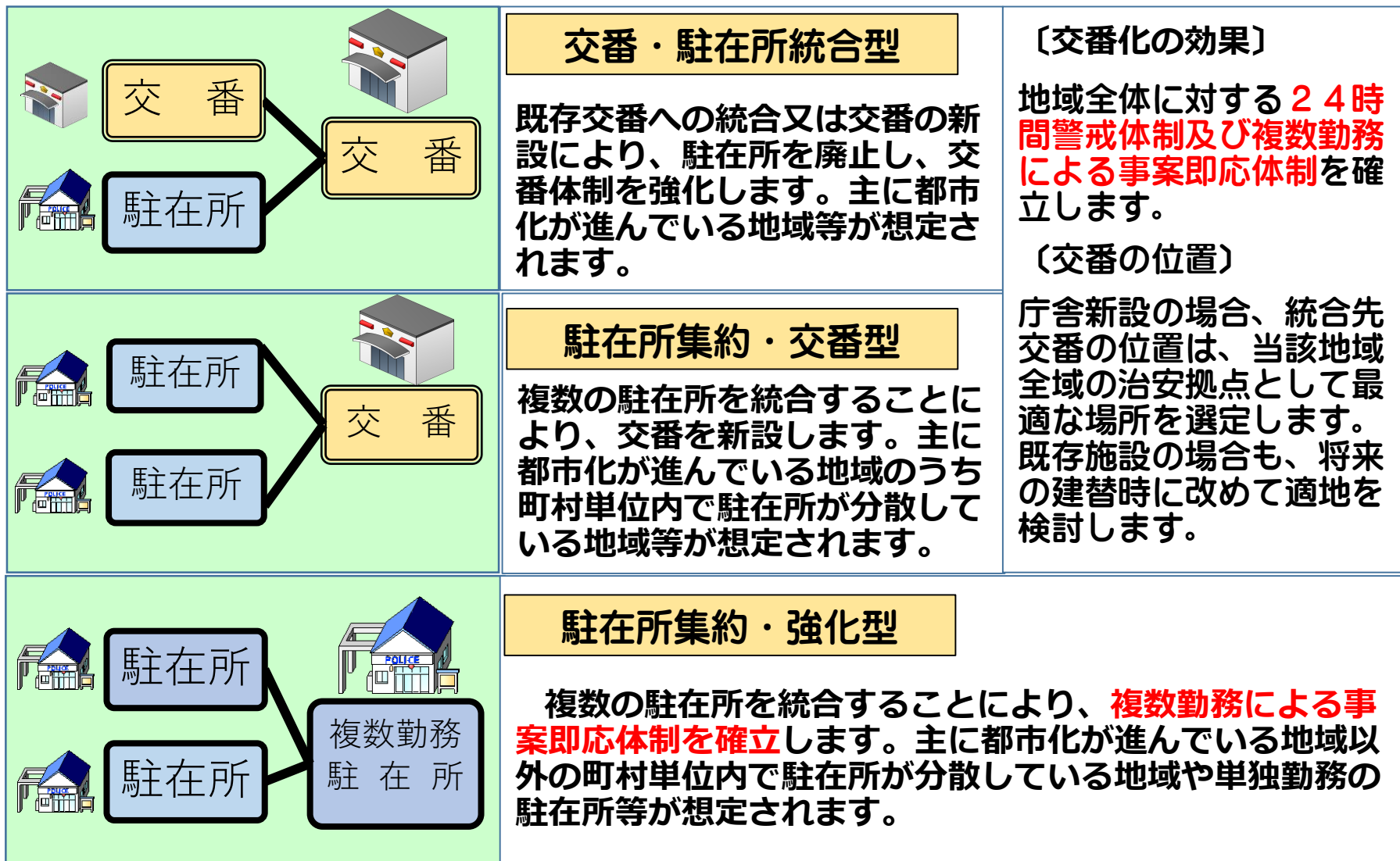
警察署から遠隔地にある山間・沿岸部等に設置（機能維持）

～可能な範囲で単独勤務を解消し、複数勤務体制を確立～



4 配置・運用の最適化方針

(2) 最適化のパターン（施設の再編整備）



4 配置・運用の最適化方針

(2) 最適化のパターン（施設の再編整備）

駐在所管轄から交番管轄になると警察官の仕事が変わる？

交番・駐在所員の職務内容は同じです！

- ・旧駐在所管内については、統合先の交番勤務員が旧駐在所員と同様に、パトロール、巡回連絡、事件事故等の対応、各種広報活動等に従事します。
- ・交番勤務員は、個々の受持区域を持っています。統合駐在所の旧管轄区域も交番勤務員の中から当該地域の担当者が指定されます。
- ・交番所長及び担当警察官が中心となり、地域行事への出席、小学校での防犯教室等の開催、防犯・交通安全ボランティアとの連携等に対応します。
- ・日勤制の交番所長は、地域住民の意見・要望を把握し、交番や警察署の運営に反映できるよう必要な連絡調整を図ります。



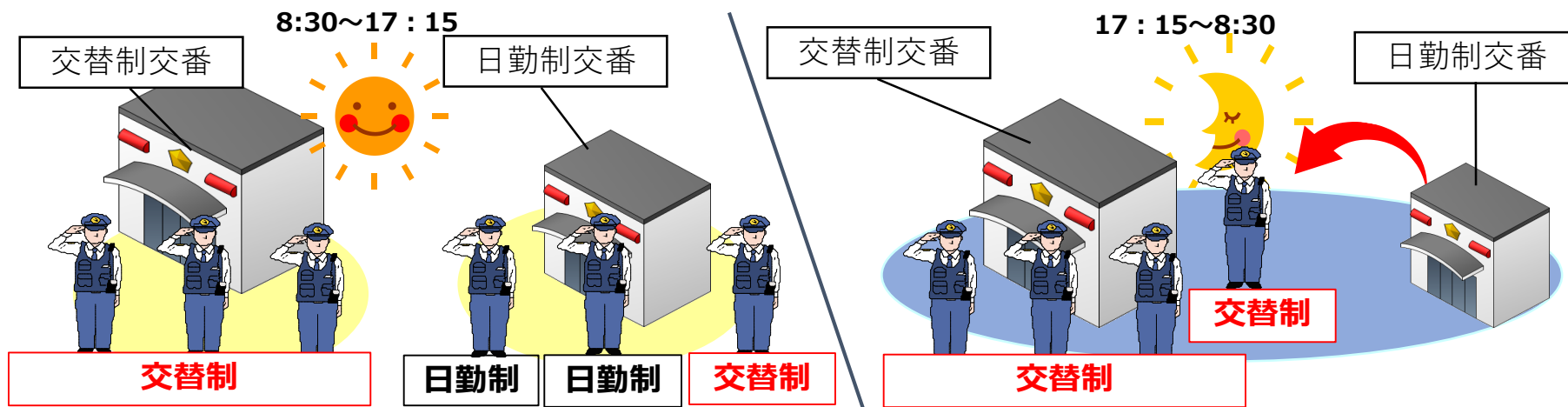
4 配置・運用の最適化方針

(3) 最適化のパターン（実情に応じた柔軟な勤務形態の導入）

日勤制交番等の導入

現在、小規模交番の多くが夜間等に閉所し、隣接交番と合同で当該地域全域の警察活動に当たる「ブロック運用」を導入していますが、勤務制を柔軟に区分することで、現在の「**ブロック運用による夜間体制**」を維持しつつ、**日中帯の勤務体制を強化**することが可能になります。特定の日勤者が常駐することで、より地域に密着した活動が期待できます。また、駐在所においても、必要に応じて、住み込みのない通勤制を導入するなど、時代の変化に応じた勤務形態へと変更していきます。

日勤制交番のイメージ



5 最適化の進め方

(1) 対象施設の選定等

最適化（再編整備）対象施設の選定に当たっては、当該施設の老朽化状況等を踏まえつつ、次の要素等を総合的に勘案して、個別の地域ごとに必要性を検討し、具体的な候補を選定します。

- 管轄区域の人口・世帯数の推移、面積、地形
- 駅、繁華街、幹線道路等の地域環境
- 大規模集客施設の建設予定
- 事件事故の発生状況や発生時のレスポンスタイム
- 周辺の警察施設との距離
- 人員の配置状況

候補の選定

警察署と警察本部の協議

個別方針の組織決定



住民・関係機関等への事前説明

実行

5 最適化の進め方

(2) 住民等の理解促進

交番・駐在所の最適化に当たっては、地域住民の理解が得られるよう丁寧な説明に努め、とりわけ、統合等により廃止を伴う駐在所等管内の地域においては、地域住民の意見・要望等を踏まえた上で、再編整備の実施時期や統合後における補完措置の在り方（警察署連絡所等）などの検討を進めます。

(3) 統合後の補完措置

必要に応じて、移動交番車による**移動交番**の開設も可能です。



統合する駐在所の建物の老朽状況等を勘案し、地域住民の要望等を踏まえ、**警察署連絡所**として、定期開設や警ら活動・地域ボランティアの活動拠点等に活用することを検討します。

統合直後における不安解消のため、当面における**集中的なパトロール活動等**を行います。



連絡所



地域の安全安心を守るのは警察の責務であり、県民から負託されたその責務を全うしていくためには、最も県民に身近な活動を行う交番・駐在所の適切な配置・運用が不可欠です。そのため、県警察では、引き続き、組織や業務の合理化・効率化等を不断に進めつつ、社会の変化に応じた警察組織の構築に努めてまいります。

一方、長年続いてきた交番・駐在所の配置・運用に変更が生じることは、地域住民にとって大きな不安要素となることを念頭に置き、丁寧な説明を尽くした上で、「安全安心な地域社会の実現」に向けた基盤づくりを地域住民の方々とともに進めてまいります。