

# 宮城県警察におけるワークライフバランス等の 推進のための行動計画(第3期)※概要版

**計画期間** 令和8年4月1日～令和13年3月31日

**基本理念** 多様性を尊重して誰もがいきいきと働ける  
持続可能な組織づくり

## 数値目標

項目	目標	達成時期
年次有給休暇取得日数	17日以上	毎年(度)
年間時間外勤務時間	前年度より減少	
男性職員の配偶者出産休暇、 育児参加休暇取得率	それぞれ100%	
男性職員の育児休業取得率	85%以上	
女性警察官割合	14%程度	令和13年4月1日まで

## 目標達成 への取組

### 1 働き方改革の一層の推進・定着による生産性の向上

- (1) 重点的かつ効率的な業務運営
- (2) 時間外勤務の縮減
- (3) 年次有給休暇の取得促進

### 2 適切なマネジメント

- (1) 心理的安全性の確保
- (2) 対話・意思疎通の活性化等
- (3) 部下職員の主体的な働き方、人材育成の促進
- (4) 幹部職員のマネジメント能力の向上及び人事評価への反映
- (5) キャリアシートの活用によるキャリア形成支援及び  
育成的ジョブローテーション
- (6) アンコンシャス・バイアスの払拭

### 3 仕事と子育て・介護との両立支援の継続

- (1) 各種支援制度の周知と利用しやすい環境の整備
- (2) 育児休業中の職員への配慮
- (3) 男性の育児参加の促進

### 4 女性の採用・登用の拡大及び活躍推進

- (1) 女性職員が働きやすい職場づくりの推進
- (2) 女性警察官の執行力の維持・向上
- (3) 適切な採用・登用の推進

### 5 その他の次世代育成支援

- (1) 子育てバリアフリーの推進
- (2) 子供と触れ合う機会の充実
- (3) 子供・子育てに関する地域貢献活動への配慮