

女性活躍推進法に基づく公表について

1 法第15条第6項に基づく実施状況の公表

◆ 実施状況（数値目標に対する進捗状況）

No.	目標項目	数値目標	最新値 (平成29年中)	目標設定時 (平成27年中)	
1	警察官総定員に占める女性警察官の割合(※)	警察官	10%	9.4%	8.3%
		一般職員	—	46.0%	46.4%
2	男性職員の育児休業取得率	男性	10%以上	0.8%	0%
		女性	—	100%	100%
3	男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の平均取得日数・取得率()は取得率	配偶者出産休暇	合計して5日以上	1.5日(84.0%)	1.2日(73.1%)
		育児参加のための休暇		1.4日(53.8%)	0.5日(18.5%)
4	職員の年次有給休暇の平均取得日数・取得率()は取得率	12日以上	8.2日(41.0%)	6.8日(34.0%)	

※ 警察官総定員に占める女性警察官の割合は、最新値が平成30年4月1日現在、目標設定時は平成28年4月1日現在の数値

◆ 主な取組内容（平成29年中）

- ・ 女性職員の募集に特化した「宮城県警察就活・女子会」を開催（4月）
- ・ 男性職員の家庭参画を促すために「育児参加計画書」を導入（4月）
- ・ 幹部職員対象のワークライフバランス講演を開催（6月）
- ・ ワークライフバランスの推進に関する警察署への指導教養を実施（6～11月）
- ・ 警察本部や県内全警察署（24警察署）に、育児休業中職員等が面談等で利用可能なサポートルームを開設（9月～）

2 法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

No.	情報公表	最新値 (H30.4.1現在)	前年 (H29.4.1現在)		
1	女性職員の採用割合(※)	警察官	20.8%	18.8%	
		一般職員	100%	55.6%	
2	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	警察官	男性	84.3%	83.6%
			女性	73.3%	73.0%
		一般職員	男性	80.0%	85.7%
			女性	90.5%	88.9%
3	各役職段階の職員の女性割合	警察官	警視	0.8%	0.8%
			警部	1.9%	1.8%
		一般職員	課長相当	5.1%	5.0%
		課長補佐	23.3%	25.0%	

※ 女性職員の採用割合は最新値が平成29年度、前年は平成28年度の数値